|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Башкортостан РеспубликаһыныңШаран районымуниципаль районыныңАкбарыс ауыл Советыауыл биләмәһе ХакимиәтеАкбарыс ауылы, Мәктәп урамы, 2тел.(34769) 2-33-87 | ШаранГерб цветной | Администрация сельского поселенияАкбарисовский сельсоветмуниципального районаШаранский районРеспублики Башкортостанс. Акбарисово, ул.Школьная,2тел.(34769) 2-33-87 |

 КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 22 август 2022 й. № 25 22 августа 2022 г.

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Акбарисовский сельсовет муниципального района Шаранский район Республики Башкортостан**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, с целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда в администрации сельского поселения, администрация сельского поселения Акбарисовский сельсовет муниципального района Шаранский район Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Акбарисовский сельсовет муниципального района Шаранский район Республики Башкортостан согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации сельского поселения Акбарисовский сельсовет в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава сельского поселения

 Акбарисовский сельсовет Р.Г.Ягудин

**ТИПОВАЯ ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

Утверждена

постановлением главы

сельского поселения Акбарисовский сельсовет

 муниципального района Шаранский район

Республики Башкортостан

от 22.08.2022 года № 22

1. **Общие положения**
	1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677 (с изменениями и дополнениями).
	2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
	3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.
2. **Цели Программы**
	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
	2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
	3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

**3. Задачи Программы**

* + 1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
		2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы**

1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления Программы**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Проведение специальной оценки условий труда.
5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение к Типовой программе «Нулевой травматизм»

Примерный перечень мероприятий

 для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответ­ственные исполни­тели | Срок реализа­ции | Источ­ник/объем финанси­рования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Стать лидером - показать приверженность принципам |
| 1.1 | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в орга­низации | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 1.2 | Консультирование по вопросам со­блюдения требований трудового законодательства и проведение са­мопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ» | ответственное лицо | постоянно | нет |
| 1.3 | Обеспечение выполнения предпи­саний органов государственного надзора и контроля в установлен­ные сроки | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 1.4 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководи­телями организаций и учреждений. | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 2 | Выявлять угрозы - контролировать риски |
| 2.1 | Анализ и систематизация информа­ции о состоянии условий и охраны труда в организации | ответственное лицо | постоянно | нет |
| 2.2 | Оценка и приведение в соответ­ствие с требованиями трудового за­конодательства существующих об­щественных отношений в органи­зации с помощью проверочных ли­стов сервиса «Электронный ин­спектор» | ответственное лицо | постоянно | нет |
| 2.3 | Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (по­рядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками) | ответственное лицо | постоянно | нет |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.4 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 2.5 | Внедрение и проведение поведен­ческого аудита безопасности | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 2.6 | Организация расследования и учета микротравм, полученных работни­ками в процессе трудовой деятель­ности | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 2.7 | Осуществление контроля за соблю­дением работниками требований охраны труда | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 3 | Определять цели - разрабатывать программы |
| 3.1 | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 3.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, со­держащих требования охраны труда в соответствии со спецификой дея­тельности | ответственное лицо | постоянно | нет |
| 3.3 | Анализ и актуализация действую­щих локальных нормативных актов по охране труда (должностных ин­струкций), в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) | ответственное лицо | постоянно | нет |
| 3.4 | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 3.5 | Оценка эффективности мероприя­тий по приведению уровней воз­действия вредных и (или) опасных производственных факторов на ра­бочих местах в соответствие с гос­ударственными нормативными тре­бованиями охраны труда | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 4 | Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровняорганизации |
| 4.1 | Информирование работников об условиях труда на их рабочих ме­стах, уровнях профессионал рисков, полагающихся ком­пенсациях посредством размещения актуальной информации в общедо­ступных местах | ответственное лицо | постоянно | нет |
| 4.2 | Обеспечение оптимальных режи­мов труда и отдыха работников пу­тем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их за­болеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологиче­ских факторов | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 4.3 | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных пра­вовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложе­ниям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, пси­хиатрических освидетельствований, химико-токсикологических иссле­дований работников | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 4.4 | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работ­ников питьевой водой | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 5 | Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе состанками и оборудованием |
| 5.1 | Проведение специальной оценки условий труда | глава сельского поселения | 2023 год | 10 000 |
| 5.2 | Реализация мероприятий, разрабо­танных по результатам проведения специальной оценки условий труда | глава сельского поселения | 2019-20 | нет |
| 5.3 | Обеспечение работников специаль­ной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивиду­альной защиты (далее - СИЗ), име­ющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление кон­троля за обязательным применени­ем работниками СИЗ | глава сельского поселения | 2019-20 | нет |
| 5.4 | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств | ответственное лицо | ежегодно | нет |
| 5.6 | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вред­ных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электри­ческим током | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 5.7 | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и венти­ляционных систем в производ­ственных и бытовых помещениях | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 5.8 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на ра­бочих местах, в бытовых помеще­ниях, местах прохода работников в соответствие с действующими нор­мами | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 5.9 | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответ­ствии с требованиями охраны труда | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 5.10 | Использование средств Фонда со­циального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сниже­нию производственного травматиз­ма и профессиональных заболева­ний | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 6 |

|  |
| --- |
| Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки |
|  |

 |
| 6.1 |

|  |
| --- |
| Проведение инструктажей |

 |
| а) | Проведение вводного инструктажа | ответственное лицо | При поступлении работника на работу | нет |
| б) | Проведение первичного инструк­тажа на рабочем месте | ответственное лицо | При поступлении работника на работу | нет |
| в) | Проведение повторного инструкта­жа | ответственное лицо | ежегодно | нет |
| г) | Проведение внепланового инструк­тажа | ответственное лицо | по мере необход-ти | нет |
| д) | Проведение целевого инструктажа | ответственное лицо | по мере необх-ти | нет |
| 6.2 | Организация обучения руководите­ля организации, спе­циалистов по охране труда, лиц, от­ветственных за организацию рабо­ты по охране труда за счет средств работодателя. | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 6.3 | Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи. | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 6.4 | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний тре­бований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и про­верку знаний требований охраны труда | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 6.5 | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством органи­зации соответствующих информа­ционных мероприятий | глава сельского поселения | постоянно | нет |
| 6.6 | Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения по­вышения квалификации специали­стов работающих в организа­циях | ответственное лицо | ежегодно | нет |
| 7 | Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия |
| 7.5 | Проведение дней (месячника) охра­ны труда | ответственное лицо | ежегодно | нет |
| 7.6 | Организация различных информа­ционно-методических площадок: уголков охраны труда. | ответственное лицо | По мере необходимости | нет |

|  |
| --- |
|  |